

ПРОТОКОЛ
рабочего совещания Социального кластера по вопросам образования и
трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями
здоровья

31 января 2022 года
14.00 час.

ОГБПОУ «Томский техникум социальных
технологий»

Председатель: начальник Департамента профессионального образования
Томской области Калинюк Ю.В.

Присутствовали: Аксиненко Н.Б., Алещенко С.В., Алфимов Д.Ю., Анисимова
Д.С., Бовкун Т.Н., Вторина Е.В., Гессель В.М., Гончарова Е.Г., Гудожникова
О.Б., Давыдова Н.Н., Дегтярева Т.И., Денисов А.Г., Дунаев А.В., Зиновьева О.В.,
Калинюк Ю.В., Киняйкина М.А., Костюк К.Б., Кравченко О.И., Криволюцкая
Т.Н., Курьянович Т.В., Лихачева А.А., Мишанбкина А.В., Парошина А.М.,
Попелло А.А., Пронин А.В., Пушкаренко А.Б., Пушкин Р.С., Сайнакова Н.Н.,
Салищева О.Ю., Твердохлебова С.Н., Третьякова Я.А., Ульянова Е.З.,
Филимонова Е.Б., Филиппова Н.В., Фролов А.Г., Харгель Н.С., Храмцова Н.Н.

Повестка совещания:

I. Приветственное слово. Постановка целей и задач.

(Калинюк Ю.В.)

Модернизация системы профессионального образования Томской области осуществляется в контексте приоритетов социально-экономического развития региона через создание механизмов подготовки квалифицированных кадров, соответствующих требованиям региональной экономики и высокотехнологичных производств. В основании кластерной политики Томской области лежит многолетний успешный опыт взаимодействия как внутри системы профессионального образования – в рамках сетевого взаимодействия, так и с индустриальными партнерами в рамках участия их в разработке и реализации образовательных программ и совместных мероприятий. В настоящий момент, на территории Томской области действуют девять образовательно-отраслевых кластеров, деятельность которых направлена на удовлетворение потребностей региона.

Особым учреждением, созданным для реализации инклюзивного профессионального образования в системе среднего профессионального образования Томской области, является Томский техникум социальных технологий, в котором обучаются лица с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ). С каждым годом количество инвалидов в системе среднего профессионального образования Томской области растет, создаются условия доступности образования для данной категории лиц.

С 2019 года реализуется региональный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», который направлен на модернизацию профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, а также обновление материально-технической базы.

Совместно с Департаментом общего образования Томской области реализуется проект «Доброшкола», направленный на совершенствование методов обучения детей с ОВЗ для повышения качества их образования и самореализации каждого ребенка.

Главной задачей на сегодняшний день является создание возможностей и условий для трудоустройства выпускников системы профессионального образования, имеющих инвалидность и ОВЗ. В прошлом году Постановлением правительства Российской Федерации № 1770 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Доступная среда» внесены изменения в государственную программу «Доступная среда», направленные на повышение уровня образования инвалидов, в том числе в условиях инклюзивного образования, уровня доступности объектов и услуг, предоставляемых населению, которые повысят степень экономической активности инвалидов, будут способствовать более высокому уровню занятости этой категории граждан и приведут к относительной независимости от социальных выплат и, как следствие, к повышению потребительского спроса.

Принимая во внимание необходимость успешного трудоустройства выпускников системы профессионального образования с инвалидностью и ОВЗ, иницирована идея создания Социального кластера по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ на территории Томской области.

РЕШИЛИ

1. Информацию принять к сведению.

II. Ознакомление с содержанием, структурой, моделью работы, прогнозными показателями деятельности, проектом дорожной карты социального кластера.

(Гудожникова О.Б.)

Социальный кластер по вопросам образования и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ представляет собой стратегическую инициативу, призванную инициировать и объединить проекты, направленные на достижение общей цели – повышение доступности образования и уровня трудоустройства людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в Томской области.

Структура социального кластера представляет собой организованные с целью эффективного решения задач социального кластера составляющие внутренней и внешней среды. Учредителем и основным координатором социального кластера является Департамент профессионального образования Томской области. Ядром социального кластера выступает Координационный совет социального кластера, при котором также действует Экспертный совет, основным организатором – Томский техникум социальных технологий. В состав социального кластера входят представители органов законодательной и исполнительной власти Томской области, профессиональных образовательных организаций, организаций общего образования Томской области, представители работодателей, общественных, некоммерческих организаций.

В основные задачи социального кластера входят:

1. Содействие трудоустройству и выработка новых механизмов трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ.
2. Создание сильного пула работодателей-флагманов, носителей успешного опыта трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ.
3. Развитие доступности образования лиц с инвалидностью и ОВЗ.
4. Популяризация и эффективное продвижение выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области с инвалидностью и ОВЗ.
5. Участие, в пределах своей компетенции, в обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере вопросов трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ и работа с социальными стереотипами.

С целью эффективного решения задач и управления деятельностью социального кластера был разработан портфель проектов, который включает в себя три субпортфеля, содержащих наборы проектов по трем направлениям: организация работы с работодателями, организация работы с лицами с инвалидностью и ОВЗ и организация работы с партнерами. С целью повышения трудоустройства инвалидов, была создана Модель профориентации и трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ в системе среднего профессионального образования, в которой прописаны четыре этапа: от ранней профориентации до сопровождаемого трудоустройства.

С целью эффективной работы социального кластера был разработан проект дорожной карты социального кластера (приложение 1).

Основные показатели успешной деятельности социального кластера:

1. Повышение количества работодателей готовых трудоустроить лиц с ОВЗ и инвалидностью.
2. Повышение количества готовых к трудоустройству лиц с инвалидностью и ОВЗ (под готовностью подразумевается не только профессиональная составляющая, но и мотивационная готовность к труду).
3. Увеличение количества наставников на предприятиях.
4. Коррекция социальных стереотипов работодателей и населения.
5. Повышение уровня трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью в регионе.

РЕШИЛИ

1. Участникам рабочего совещания социального кластера внести предложения для включения в программу развития и дорожную карту социального кластера.

Срок – до 21.02.2022.

2. Департаменту общего образования Томской области дополнить перечень школ-участников социального кластера, в соответствии с реализацией проекта «Доброшкола».

Срок – 21.12.2022.

III. Утверждение состава Координационного совета Социального кластера и выбор председателя Координационного совета социального кластера.

(Калинюк Ю.В.)

В состав Координационного совета социального кластера были предложены кандидатуры партнеров-работодателей, входящих в состав социального кластера, а

также кандидатура депутата Думы города Томска – Ульяновой Елены Захаровны. Принято решение составить проект состава Координационного совета социального кластера, отложив рассмотрение кандидатуры председателя Координационного совета на следующее заседание.

РЕШИЛИ

1. ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» представить проект состава Координационного совета социального кластера, включить в состав депутата Думы города Томска – Ульянову Е.З. и работодателей – участников социального кластера.

Срок – до 28.02.2022.

2. Провести стратегическую сессию с партнерами-работодателями, с целью выявления трудностей при трудоустройстве лиц с инвалидностью и ОВЗ, а также формирования новых механизмов трудоустройства лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Срок – до 25.02.2022.

IV. Утверждение состава Экспертного совета Социального кластера и выбор председателя Экспертного совета социального кластера.

(Гудожникова О.Б.)

РЕШИЛИ

1. Утвердить состав Экспертного совета социального кластера, в соответствии с приложением 2 к настоящему протоколу.

Начальник Департамента
профессионального образования
Томской области



Ю.В. Калинюк