

Удовлетворенность педагогического состава условиями и качеством образовательной деятельности в ОГБПОУ «ТТСТ»

2022 – 2023 уч. год



Опрос проделали – 31 человек
(из 38 возможных)

Стаж работы в ОГБПОУ «ТТСТ» менее 3 лет – 16 чел.

Стаж работы в ОГБПОУ «ТТСТ» более 6 лет – 11 чел.

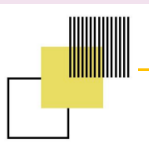
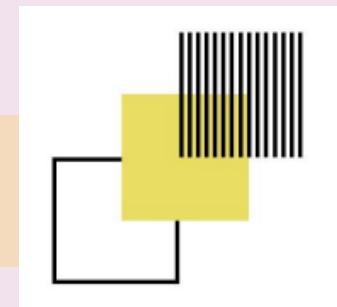
Стаж работы в ПОО менее 3 лет – 16 чел.

Стаж работы в ПОО более 6 лет – 12чел.



Модули:

- 1 Удовлетворенность преподавателей и мастеров организацией образовательного процесса**
- 2 Удовлетворенность преподавателей и мастеров информационно-методическим и техническим обеспечением**
- 3 Удовлетворенность преподавателей и мастеров социальной обеспеченностью**
- 4 Удовлетворенность преподавателей и мастеров возможностями самореализации**
- 5 Удовлетворенность преподавателей и мастеров возможностями самореализации**
- 6 Удовлетворенность преподавателей и мастеров системой взаимодействия «преподаватель – администрация»**
- 7 Удовлетворенность преподавателей и мастеров повышением уровня педагогического мастерства**
- 8 Удовлетворенность преподавателей и мастеров различными аспектами деятельности техникума**
- 9 Ваши предложения и пожелания**



1. Удовлетворенность преподавателей и мастеров организацией образовательного процесса



		Низкий	Средний	Высокий
1	Доступность информации по вопросам организации образовательного процесса	2 6.5%	14 45.2%	15 48.4%
2	Своевременность поступления информации по вопросам организации образовательного процесс	4 12.9%	14 45.2%	13 41.9%
3	Сбалансированность нагрузки по семестрам	4 12.9%	15 48.4%	12 38.7%
4	Гласность (прозрачность) распределения нагрузки	6 19.4%	11 35.5%	14 45.2%
5	Удобство расписания занятий (отсутствие и др.)	2 6.5%	14 45.2%	15 48.4%
6	Стабильность расписания, отсутствие неожиданных изменений	11 35.5%	11 35.5%	9 29.0%
7	Возможность планировать расписание	5 16.1%	11 35.5%	15 48.4%
8	Уровень оснащения и комфортности в учебных аудиториях (температура, освещенность и т.п.)	0 0.0%	11 35.5%	20 64.5%
9	Удовлетворенность качеством организации образовательного процесса в целом	2 6.5%	12 38.7%	17 54.8%



2. Удовлетворенность преподавателей и мастеров информационно-методическим и техническим обеспечением



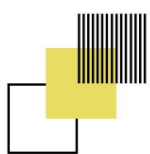
		Низкий	Средний	Высокий
1	Уровень обеспеченности учебно-методической литературой, современными электронными ресурсами.	2 6.5%	15 48.4%	14 45.2%
2	Ваша мнение от уровня активности использования библиотеки техникума	10 32.3%	13 41.9%	8 25.8%
3	Оцените свою активность использования электронной информационно-образовательной среды техникума	4 12.9%	15 48.4%	12 38.7%
4	Возможность доступа к компьютерной и копировальной технике	5 16.1%	12 38.7%	14 45.2%
5	Возможность доступа в интернет	2 6.5%	7 22.6%	22 71.0%
6	Состояние и уровень технической оснащенности Вашего рабочего места	4 12.9%	15 48.4%	12 38.7%
7	Уровень технической оснащенности учебных кабинетов и мастерских техникума	0 0.0%	16 51.6%	15 48.4%



3. Удовлетворенность преподавателей и мастеров социальной обеспеченностью



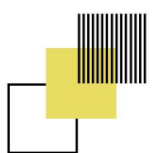
		Низкий	Средний	Высокий
1	Как вы оцениваете уровень организации питания в техникуме (посетить столовую, буфет)	15 48.4%	12 38.7%	4 12.9%
2	Уровень комфортности в коллективе (социально-психологический микроклимат, взаимоотношения с коллегами)	1 3.2%	17 54.8%	13 41.9%
3	Оцените деятельность профкома техникума	8 25.8%	13 41.9%	10 32.3%
4	Возможность при необходимости заниматься спортом в условиях техникума	15 48.4%	11 35.5%	5 16.1%
5	Как вы оцениваете возможность оздоровительного санаторно-курортного отдыха, лечения за счет средств техникума, профкома	17 54.8%	10 32.3%	4 12.9%
6	Удовлетворенность содержанием досуговых мероприятий для сотрудников	7 22.6%	8 25.8%	16 51.6%
7	Степень соответствия заработной платы профессиональному статусу и затраченным Вами ресурсам	7 22.6%	17 54.8%	7 22.6%



4. Удовлетворенность преподавателей и мастеров возможностями самореализации



		Низкий	Средний	Высокий
1	Удовлетворенность своей педагогической (преподавательской) деятельностью	1 3.2%	18 58.1%	12 38.7%
2	Оценка своей учебно-методической деятельности	3 9.7%	19 61.3%	9 29.0%
3	Оценка степени самореализации в профессиональной деятельности	3 9.7%	12 38.7%	16 51.6%
4	Уровень престижности преподавательской деятельности как профессии	5 16.1%	17 54.8%	9 29.0%



5. Удовлетворенность преподавателей и мастеров характером социально-психологического и психолого-педагогического взаимодействия «преподаватель – обучающийся»



		Низкий	Средний	Высокий
1	Удовлетворенность учебными достижениями обучающихся по Вашим дисциплинам.	3 9.7%	16 51.6%	12 38.7%
2	Оценка уровня культуры большинства обучающихся	11 35.5%	17 54.8%	3 9.7%
3	Уровень дисциплинированности, организованности большинства обучающихся	10 32.3%	18 58.1%	3 9.7%
4	Уровень учебной мотивации большинства Ваших обучающихся	11 35.5%	17 54.8%	3 9.7%
5	Уровень способностей обучающихся, необходимых для успешного обучения и работы по выбранной профессии	7 22.6%	22 71.0%	2 6.5%
6	Ваша самооценка уровня требовательности по отношению к обучающимся в рамках преподаваемых дисциплин	2 6.5%	17 54.8%	12 38.7%



Удовлетворенность преподавателей и мастеров характером социально-психологического и психолого-педагогического взаимодействия «преподаватель – обучающийся»



5		Низкий	Средний	Высокий
7	Степень комфорта и взаимопонимания во взаимодействии с большинством обучающихся в ходе учебного процесса	0 0.0%	20 64.5%	11 35.5%
8	Готовность помогать обучающимся в сложных учебных ситуациях за пределами аудиторного времени	3 9.7%	10 32.3%	18 58.1%
9	Значимость оценки обучающимися Вашей работы	1 3.2%	20 64.5%	10 32.3%
10	Степень использования в учебных занятиях Ваших профессиональных достижений и достижений педагогического коллектива	2 6.5%	17 54.8%	12 38.7%



6. Удовлетворенность преподавателей и мастеров системой взаимодействия «преподаватель – администрация»



		Низкий	Средний	Высокий
1	Удовлетворенность созданных условий для реализации инклюзивного образования	1 3.2%	12 38.7%	18 58.1%
2	Уровень информированности об основных стратегических направлениях развития техникума	2 6.5%	8 25.8%	21 67.7%
3	Уровень информированности о повседневных задачах техникума	4 12.9%	8 25.8%	19 61.3%
4	Возможность открытого общения с директором техникума (приемные дни, часы)	3 9.7%	4 12.9%	24 77.4%
5	Степень открытости и адекватности администрации для восприятия критики со стороны работников	7 22.6%	11 35.5%	13 41.9%



7. Удовлетворенность преподавателей и мастеров повышением уровня педагогического мастерства



		Низкий	Средний	Высокий
1	Возможность повышения квалификации в рамках техникума	1 3.2%	6 19.4%	24 77.4%
2	Оценка эффективности повышения квалификации в рамках техникума	4 12.9%	8 25.8%	19 61.3%
3	Возможность повышения квалификации за пределами техникума	3 9.7%	8 25.8%	20 64.5%
4	Оценка эффективности повышения квалификации за пределами техникума	0 0.0%	10 32.3%	21 67.7%
5	Возможность участия в образовательных мероприятиях (конференциях, семинарах и т.д.)	1 3.2%	5 16.1%	25 80.6%
6	Возможность участия в конкурсах профессионального мастерства	2 6.5%	3 9.7%	26 83.9%
7	Как вы оцениваете свой уровень педагогического мастерства	0 0.0%	18 58.1%	13 41.9%
8	Роль администрации техникума в создании необходимых условий для Вашего профессионального роста	2 6.5%	7 22.6%	22 71.0%



8. Удовлетворенность преподавателей и мастеров различными аспектами деятельности техникума



		Низкий	Средний	Высокий
1	Как вы оцениваете личный потенциал для перехода в администрацию техникума	12 38.7%	17 54.8%	2 6.5%
2	Чувствуете ли со стороны администрации стимулирование вашей деятельности(признания, одобрения руководителя вашего структурного подразделения	5 16.1%	11 35.5%	15 48.4%
3	Как вы оцениваете эффективность деятельности руководителя, образовательной организации направленную на развитие техникума.	1 3.2%	6 19.4%	24 77.4%
4	Ваша оценка организации образовательного процесса в техникуме	2 6.5%	10 32.3%	19 61.3%
5	Уровень информационно-методического и технического обеспечения техникума	3 9.7%	12 38.7%	16 51.6%
6	Социально-психологический климат в коллективе	3 9.7%	17 54.8%	11 35.5%
7	Ваш уровень удовлетворенности в целом	4 12.9%	15 48.4%	12 38.7%

Ответил один сотрудник:

«Давать больше возможности педагогам с небольшим стажем принимать участие в профессиональных конкурсах, проводить больше совместных мероприятий для сплочения коллектива»

