

ПЕРЕЧЕНЬ
обязательных показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность выплаты
1. Показатели по образовательной деятельности (60 процентов премиального фонда)					
1.1. Обязательный перечень					
1.1.1	Результаты участия студентов в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований.</i>	1 студент или 1 команда в зависимости от уровня участия	Уровень и статус участия без призового места: Международный, федеральный и региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 2 балла Межрегиональный и региональный уровень - 1 балл Уровень и статус участия с призовым местом: Международный уровень – 6 баллов Федеральный уровень - 5 баллов Региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 4 балла Межрегиональный уровень – 3 балла Региональный уровень - 3 балла	Грамоты, сертификаты, дипломы и другие наградные документы победителей и призеров <i>Обязательное условие: публикация итогов на сайте ДПО и ПОО</i>	По факту
1.1.2	Результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области <i>За исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований.</i>	1 преподаватель/ мастер производственного обучения или 1 команда в зависимости от уровня участия	Уровень и статус участия без призового места: Международный, федеральный и региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 2 балла Межрегиональный и региональный уровень - 1 балл Уровень и статус участия с призовым местом: Международный уровень – 6 баллов Федеральный уровень - 5 баллов Региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 4 балла Межрегиональный уровень – 3 балла Региональный уровень - 3 балла	Грамоты, сертификаты, дипломы и другие наградные документы победителей и призеров <i>Обязательное условие: публикация итогов на сайте ДПО и ПОО</i>	По факту
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена в рамках Государственной итоговой аттестации	Качественная успеваемость академической группы	В зависимости от процента выполнения задания 90-100% - 6 баллов 70-89 % - 5 баллов	Представление заместителя директора на основании протокола	1 раз в год

				Цифровой платформы	
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации, административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная и качественная успеваемость учебной группы	В зависимости от абсолютной и качественной успеваемости учебной группы 85-100 % - 2 балла 70-84 % - 1 балл	Итоговые ведомости	1 раз в семестр (по итогам сессии)
1.1.5	Разработка и внедрение образовательных программ, реализуемых с использованием федеральной информационно-сервисной платформы ЦОС	Образовательные программы	В зависимости от количества разработанных и внедренных образовательных программ 1 программа – 2 балла	Представление заместителя директора	1 раз в семестр
1.1.6	Выполнение функций организатора, ответственного за организацию обучения студентов выпускного курса по образовательной программе «Ключевые компетенции цифровой экономики»	Результаты освоения программы студентами	В зависимости от доли студентов выпускных групп, показавших высокий уровень освоения образовательной программы «Ключевые компетенции цифровой экономики» Более 70 % - 3 балла За выполнение функции организатора, ответственного за организацию обучения студентов выпускного курса – 2 балла	Приказ директора, Оценочная ведомость (протокол\выгрузка)	1 раз в год
1.2. Перечень организаций					
1.2.1	Участие в мероприятиях в базовой профессиональной образовательной организации (БПОО)	Мероприятия 1 преподаватель (мастер производственного обучения) или 1 команда	В зависимости от уровня Международный уровень – 4 балла Федеральный уровень- 3 балла Межрегиональный уровень – 2 балла Региональный уровень - 2 балл	Представление Руководителя, зам.директора	По факту
1.2.2	Подготовка обучающихся к конкурсам профессионального мастерства «Абилимпикс и «Молодые профессионалы»	1 преподаватель, мастер производственного обучения или 1 команда	В зависимости от уровня От 1 -3 баллов Международный уровень Федеральный уровень Региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) Межрегиональный уровень Региональный уровень	Отчеты ответственных по компетенциям согласно разработанному плану-подготовки	По факту
1.2.3	Разработка и внедрение образовательных программ, электронных ресурсов, УМК для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов	Образовательные программы	В зависимости от количества разработанных и внедренных образовательных программ 1 программа (электронный ресурс) – 2 балла	Представление зам.директора	По факту
1.2.4	Обобщение педагогического опыта работы, в т.ч. по инклюзивному профессиональному образованию	Уровень выступлений на презентациях, конференциях, семинарах, публикация статьи, проведение открытых уроков,	В зависимости от уровня Международный уровень – 4 балла Федеральный уровень- 3 балла Межрегиональный уровень – 2 балла Региональный уровень - 2 балл	Представление зам.директора	По факту
1.2.5	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год выпуска после окончания обучения	Показатели трудоустройства выпускников по профессии/ специальности	Для выпускников СПО: Не менее 64 % - 3 балла Для выпускников ППО: Не менее 43 % - 3 балла	Справка руководителя РЦПТ	2 раза в год (октябрь, январь)

2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 процентов премиального фонда)

2.1. Обязательный перечень

2.1.1	Участие в работе сформированных (организованных) Департаментом профессионального образования временных рабочих групп, тренингов стажировочных площадок и семинарах в качестве «коуча», тренера, лектора (по мероприятиям, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области, <i>* За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	В зависимости от сложности мероприятия: Тренинг – 3 балла Стажировочная площадка – 2 балла Семинар (выступление) – 2 балла Рабочая группа – 2 балла	Представление руководителя рабочей группы, стажировочной площадки, семинара, тренинга и т.д. Сертификаты и (или) другие документы, подтверждающие участие	По факту
2.1.2	Участие в организации и проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов (в том числе «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)), «Абилимпикс»), соревнованиях (за исключением спортивных) <i>* За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	В зависимости от уровня организованного мероприятия: Федеральный уровень - 4 баллов Региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) - 3 балла Межрегиональный уровень – 2 балла Региональный уровень - 2 балла	Представление организатора мероприятия	По факту
2.1.3	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования Томской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Педагогический работник	Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза Участие в работе – 2 балла	Представление председателя аттестационной комиссии или копия экспертной карты с подписью экспертов	По факту

2.2. Перечень организации

2.2.1	Проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, в т.ч. людей с ОВЗ и инвалидностью.	Организация мастер-классов, встреч, круглых столов с представителями работодателей, экскурсии на профильные предприятия	В зависимости от мероприятия: Организация мастер-классов – 3 балла Выступление на круглом столе - 2 балла Экскурсия – 1 балл	Справка руководителя РЦПиТ	По факту
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	----------

3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов премиального фонда)

3.1. Обязательный перечень

3.1.1.	Работа экспертом на чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс». * За исключением случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)	Чемпионат в зависимости от уровня	В зависимости от уровня чемпионата: Работа экспертом на чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), «Абилимпикс»: Эксперт международный – 5 балла Эксперт национальный – 4 балла Эксперт региональный – 3 балла	Приказ директора	По факту
3.1.2	Участие в разработке и проведении региональных, межрегиональных, федеральных, международных мероприятий, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области	Мероприятие	В зависимости от статуса: организатор, менеджер (функциональный исполнитель), технический исполнитель и уровня мероприятия Федеральный уровень- 4 баллов Межрегиональный уровень – 2 балла Региональный уровень – 2 балла	Представление заместителя директора	По факту
3.1.3	Выполнение функций наставника-навигатора в образовательной организации	Обучающиеся	В зависимости от количества студентов, закрепленных за наставником-навигатором до 3 чел. – 2 балла более 4 чел. – 3 балла	Приказ директора	1 раз в семестр
3.1.4	Выполнение функций наставника по модели «педагог -педагог»	Педагог	Не более 2 баллов	Представление куратора программы наставничества, приказ директора, утверждённые планы, отчёты, портфолио	Ежемесячно
3.1.5	Выполнение функций наставника по модели «педагог-студент»	Обучающийся	1. Проведение занятий по компетенциям, вышедшим на региональный чемпионат (не менее 6 часов в месяц, не менее 6 обучающихся, осваивающих программу) - 2 балла на одну программу, - за каждые дополнительные 2 ч занятий - 0,2 балла.	Приказ директора, наличие программы наставничества, представление куратора программ	Ежемесячно

3.2. Перечень организации

3.2.1.	Результаты участия обучающихся во Флагманских программах.	1 студент или 1 команда в зависимости от уровня участия	Победитель – 4 балла Призовые места – 3 балла Участие – 2 балл	Представление зам. директора по ВР	По факту
3.2.2.	Результаты участия обучающихся в мероприятиях социально-культурной направленности, не входящих во Флагманские программы (в т.ч. спортивные мероприятия)	1 студент или 1 команда в зависимости от уровня участия	Победитель – 3 балла Призовые места – 2 балла Участие – 1 балл	Представление зам. директора по ВР	По факту

Вне балльной системы – доплата начинающим преподавателям (мастер производственного обучения) в размере 1000 руб. Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель (мастер производственного обучения), имеющий педагогический стаж менее двух лет. Основание для осуществления выплаты- справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения педагогической работы равного 2 года.

Вне балльной системы – доплата преподавателям за руководство группой в размере не более 2000 рублей в месяц. Основание для осуществления выплаты – отчет зам. директора по ВР (Наличие вовремя сданных отчетов/своевременность проведения классных часов / проведения социально-профилактической работы / активность группы)